

# SRS 新入社員フォローアップ研修

入社後半年という時期は、今後進むべき方向性を決める大切な時期です。

どのような姿勢で仕事に取り組んでいるのかを改めて見直し、今後の目標を定め、より高い視点で、仕事から学ぶ姿勢を持つことが必要となります。

SRSの「新入社員フォローアップ研修」ではビジネスの基礎知識を再確認するとともに、半年間の仕事の進め方や仕事への取り組み姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。



## ○ 対象者

- ・入社して半年から1年経過した方
  - ・中途入社された方
  - ・当社の「新入社員研修」を受講された方
  - ・社外研修を受講されたことのない入社2～3年の方
- ※もちろん、当社以外の「新入社員研修」を受講された方もご参加いただけます。

## ○ 主なカリキュラム

1日目 (9:30～16:30)	◇ 半年間の振り返りと自分の棚卸 ◇ 時間管理と行動管理の基本の再確認 (ワークシート) ◇ 「ハウ・レン・ソウ」のレベルアップ	・半年間の仕事を洗い出し、あるべき姿との比較を行う。 ・時間管理・目標設定・仕事の優先順位についての再確認および自分の生産性を把握。 ・報告の基本型と応用型、連絡のコツと相談の重要性。
2日目 (9:30～16:30)	◇ 職場の目標と自分自身の貢献 ◇ チームコミュニケーション (傾聴力、論理的に話す基本技術等) ◇ 改善とその必要性(ケーススタディ)	・会社の目標、自分の部署の目標を理解し、組織の中における自分の位置・役割を再認識する。 ・良いコミュニケーションのための手法を学び、実践する。 ・改善の必要性と改善点を見つける習慣について。
3日目 (9:30～16:30)	◇ 企業経営の成果 ◇ ビジネス上の課題を乗り越えるための、問題解決方法 ◇ 今後の職場生活を充実したものにするための行動目標の設定	・財務諸表、売価の設定方法等、ビジネスにおける数学を学ぶ。 ・グループ討議により、問題解決の方法、解決すべき問題の優先順位づけを考える。 ・入社時に策定した自分の目標の達成度を確認し、PDCAのCHECK(確認)とACTION(次の行動)の段階を実際に体験。

※カリキュラムは変更する場合がございます。

## ○ SRSの新入社員フォローアップ研修の特徴

- ・入社から今までの仕事を振り返ることにより、仕事の進め方や仕事への取り組み姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。
- ・入社時に設定した目標の進捗状況を確認し、PDCAのサイクルを実際に体験することにより、今後の業務に向けてのモチベーションアップを図ります。

※ 開催日: 2019年9月3日(火)～9月5日(木) 3日間 9:30～16:30

※ 場所: 松山市総合コミュニティセンター (松山市湊町七丁目5番地 TEL 089-921-8222)

※ 参加費: 1名様 32,400円(消費税・テキスト代を含む)

※ 定員: 20名

■ お問い合わせ先: 株式会社SRSコメント 〒790-0047 松山市余戸南6-4-19

(TEL: 089-974-0878 FAX: 089-974-5878) HP <http://www.srs-commencement.co.jp/> E-mail: [esu@bronze.ocn.ne.jp](mailto:esu@bronze.ocn.ne.jp)

(株)SRSコメント 阿部 行

(FAX 089-974-5878)

『新入社員フォローアップ研修』申込書

参加予定人数	名		
貴社名		ご担当者名	
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			