

SRS 新入社員フォローアップ研修

仕事に慣れてきた安堵感から惰性で仕事をしてしまう、会社の悪い慣習に染まりすぎてしまう。

入社後半年という時期は、今後進むべき方向性を決める大切な時期です。

どのような姿勢で仕事に取り組んでいるのか、を改めて見直し、今後の目標を定め、より高い視点で、仕事から学ぶ姿勢をもてることが必要となります。

SRSの「新入社員フォローアップ研修」ではビジネスの基礎知識を再確認するとともに、講師や他の出席者とのコミュニケーションを通じて、仕事に取り組む姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。



対象者

- 入社して半年から1年経過した方
 - 中途入社された方
 - 当社の「新入社員研修」を受講された方
 - 社外研修を受講されたことのない入社2～3年の方
- もちろん、当社以外の「新入社員研修」を受講された方もご参加いただけます。

カリキュラム

1日目 (9:30～16:30)	半年間の仕事を洗い出し、他社のメンバーやあるべき姿との比較を行います。 時間管理と行動管理の基本の再確認 (グループワーク)	<ul style="list-style-type: none"> 現在の仕事内容を分解し、企業人としてのあるべき基本的な姿勢と照らし合わせます。 新入社員研修で学習した時間管理と行動管理について、現状でどのようにできているか、ワークを通じて再確認いただきます。 (仕事の優先順位の決め方、仕事のプランの立て方等)
2日目 (9:30～16:30)	ビジネス上の課題を乗り越えるための、QC7つ道具を使った問題解決方法 (ケーススタディ) コミュニケーションおよび「ホウ・レン・ソウ」のレベルアップ 今後の職場生活を充実したものにするための行動目標の設定 自分が変わると環境も変わる	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員研修で学んだQC7つ道具を使ってグループ討議により、問題解決の方法を考えます。 仕事の基本となる「報告・連絡・相談」について再確認いただき、また「報告・連絡・相談」のレベルアップした方法について学びます。(論理的に話す基本技術等) 入社時に策定した自分の目標の達成度を確認し、PDCAのCHECK(確認)とACTION(次の行動)の段階を実際に体験していただきます。

カリキュラムは変更する場合がございます。

SRSの新入社員フォローアップ研修の特徴

- ビジネスの基礎知識を再確認するとともに、講師や他の出席者とのコミュニケーションを通じて、仕事に取り組む姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。
- 受講生それぞれの課題を明確にでき、モチベーションが上がります。

開催日：2014年9月3日(水)～9月4日(木) 2日間 9:30～16:30

場所：松山市総合コミュニティセンター (松山市湊町七丁目5番地 TEL 089-921-8222)

参加費：1名様 21,600円(消費税・テキスト代・食事代を含む) 定員：20名

お問合せ先：株式会社SRSコメンズメント 〒790-0047 松山市余戸南6-4-19

(TEL: 089-974-0878 FAX: 089-974-5878) HP <http://www.srs-commencement.co.jp/> E-mail: esu@bronze.ocn.ne.jp

(株)SRSコメンズメント 吉森 行

(FAX 089-974-5878)

「新入社員フォローアップ研修」申込書

参加予定人数	名		
貴社名	ご担当者名		
所在地			
TEL	FAX		
E-mail			