

SRS 新入社員フォローアップ研修

入社後半年という時期は、今後進むべき方向性を決める大切な時期です。どのような姿勢で仕事に取り組んでいるのか、を改めて見直し、今後の目標を定め、より高い視点で、仕事から学ぶ姿勢をもてる必要があります。

SRSの「新入社員フォローアップ研修」ではビジネスの基礎知識を再確認するとともに、講師や他の出席者とのコミュニケーションを通じて、仕事に取り組む姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。



○ 対象者

- ・入社して半年から1年経過した方
 - ・中途入社された方
 - ・当社の「新入社員研修」を受講された方
 - ・社外研修を受講されたことのない入社2～3年の方
- ※もちろん、当社以外の「新入社員研修」を受講された方もご参加いただけます。

○ 主なカリキュラム

1日目 (9:30～16:30)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 半年間の振り返りと自分の棚卸 ◇ 時間管理と行動管理の基本の再確認 (ワークシート) ◇ 「ホウ・レン・ソウ」のレベルアップ 	<ul style="list-style-type: none"> ・半年間の仕事を洗い出し、あるべき姿との比較。 ・時間管理・目標設定・仕事の優先順位についての再確認および自分の生産性を把握。 ・報告の基本型と応用型、連絡のコツと相談の重要性。
2日目 (9:30～16:30)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 職場の目標と自分自身の貢献 ◇ チームコミュニケーション (傾聴力、論理的に話す基本技術等) ◇ 改善とその必要性 (ケーススタディ) 	<ul style="list-style-type: none"> ・会社の目標、自分の部署の目標を理解し、自分の貢献を考える。 ・良いコミュニケーションのための手法 (傾聴力、質問力、論理的な話し方等)。 ・改善の必要性と改善点を見つける習慣について。
3日目 (9:30～16:30)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 企業経営の成果 ◇ ビジネス上の課題を乗り越えるための、問題解決方法 ◇ 今後の職場生活を充実したものにするための行動目標の設定 	<ul style="list-style-type: none"> ・財務諸表、売価の設定方法等、ビジネスにおける数学を学ぶ。 ・グループ討議により、問題解決の方法、解決すべき問題の優先順位づけを考える。 ・入社時に策定した自分の目標の達成度を確認し、PDCAのCHECK (確認) とACTION (次の行動) の段階を実際に体験。

※カリキュラムは変更する場合がございます。

○ SRSの新入社員フォローアップ研修の特徴

- ・ビジネスの基礎知識を再確認するとともに、講師や他の出席者とのコミュニケーションを通じて、仕事に取り組む姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。
- ・受講生それぞれの課題を明確にでき、モチベーションが上がります。

※ 開催日：2015年9月1日(火)～9月3日(木) 3日間 9:30～16:30

※ 場所：松山市総合コミュニティセンター (松山市湊町七丁目5番地 TEL 089-921-8222)

※ 参加費：1名様 32,400円 (消費税・テキスト代・食事代を含む) ※ 定員：20名

■ お問い合わせ先：株式会社SRSコメンズメント 〒790-0047 松山市余戸南6-4-19
(TEL: 089-974-0878 FAX: 089-974-5878) HP <http://www.srs-commencement.co.jp/> E-mail: esu@bronze.ocn.ne.jp

(株)SRSコメンズメント 阿部 行

(FAX 089-974-5878)

『新入社員フォローアップ研修』申込書

参加予定人数	名		
貴社名		ご担当者名	
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			